

2.3 每名成員須向新龍

益除外)；或

(b) 因交叉董事身份而引致之任何潛在利益衝突

4.

職

業方針及目標而檢討及批准管理層的

是釐定年度

他公司內之薪酬及僱用條件，特別



## 8. 會議記錄

8.1 公司秘書負責保存薪酬委員會會議記錄，有關會議記錄之初稿及最後定稿須於會後合理時間內發送所有成員，以供彼等審閱及存檔之用。

8.2 公司秘書須把薪酬委員會會議記錄向董事會全體成員傳閱。

## 9. 一般事項

薪酬委員會應在聯交所網站及本公司網站上公開其職權範圍，解釋其角色及